

NON-US Position Classification

The grade value of Non-US positions is strictly determined based on the grading criteria established in the Collective Tariff Agreement (CTA II), its salary group definitions and examples, including all applicable appendixes as well as prevailing or precedence setting classification decisions and court rulings. Changes to the Non-US classification and grading system can only be affected and implemented after prior negotiation and agreement between the legal parties to the CTA II, i.e. the trade unions and the Stationing Forces in Germany.

It must also be mentioned that a position incumbent's performance is not a grading factor as the grade level of a position is solely determined based on the value of the core duties assigned to the position. The proper avenue/tool for recognition of outstanding duty performance is the *Non-US Awards Program*.

All current Core Position Description format requirements are in place and applicable for Non-US classification purposes.

Das Non-US Eingruppierungssystem

Die Wertigkeit nichtamerikanischer Positionen wird strikt nach den Eingruppierungskriterien des Tarifvertrags für die Arbeitnehmer bei den Stationierungsstreitkräften im Gebiet der Bundesrepublik Deutschland (TVAL II), dessen Gehaltsgruppendefinitionen und Beispielen einschließlich aller Anhänge, sowie allgemein geltender oder Präzedenzfall setzender Eingruppierungsentscheidungen und Gerichtsurteile vorgenommen. Änderungen können nur nach vorherigen Verhandlungen und Einigung zwischen den Parteien des TVAL II – nämlich den Gewerkschaften und den Stationierungsstreitkräften – auf das Eingruppierungssystem der nichtamerikanischen Beschäftigten einwirken und eingeführt werden.

Insbesondere werden nichtamerikanische Positionen strikt in Übereinstimmung mit den Eingruppierungskriterien des TVAL II vorgenommen. Auch muss in diesem Zusammenhang erwähnt werden, dass die Leistung eines Stelleninhabers kein Einstufungsfaktor ist, da die Lohn/Gehaltsgruppe einzig durch die Wertigkeit der Hauptaufgaben der Position bestimmt wird. Der richtige Weg, bzw. das richtige Mittel zur Anerkennung überdurchschnittlicher Leistung ist dabei das *Belobigungssystem* für nichtamerikanische Beschäftigte (*Non-US Awards Program*).

Alle gegenwärtigen Formatanforderungen für die Beschreibung der Haupttätigkeiten (Core Position Description) sind zur Eingruppierung von Nichtamerikanischen Beschäftigten in Kraft und anwendbar.